

الكرامي: حضنة الأطفال بمقر وزارة الاتصال مبادرة جيدة وتعد الأولى من نوعها على صعيد القطاعات الوزارية



الحضانات بمقر العمل وأثره على أداء المرأة الموظفة.. وزارة الاتصال نموذجاً



«التجديد» زارت هذا المرفق الذي يمثل بحق أحسن هدية للمرأة بمناسبة يومها العالمي خصوصاً وأنّ تدشينه تم يوم الثامن من مارس سنة 2015 من قبل مصطفى الخلفي وزير الاتصال، علماً أنّ تدبير شؤونه يتم من قبل جمعية الأعمال الاجتماعية لموظفي الوزارة التي قدمت للجزيرة معظم التفاصيل بخصوص هذا المرفق الاجتماعي الهام.

نادية بناني: أشدد
على ضرورة اختيار
ذوي التخصص
للإشراف على مثل
هذه المؤسسات
الخاصة بالأطفال

خصوصاً إذا استحضرتنا المعاناة التي تعانيها النساء حين يكون أبناؤهن بعيدين عن مقر عملهن، وأضيف إلى ذلك استفاضة الأطفال من الرضاعة في الوقت المخصص لذلك نظراً لقرب المسافة بين الطفل وأمه، وفعلًا الأم التي تظلمن على أبناها تؤدي عملها أحسن من التي يكون أبناها بعيداً عنها..

مشاكل وتحديات

ليست طرق التجربة كلها مفيدة، والبرود ولا بد لك لتجربة من مشاكل وتحديات. والأمر حسب ما بنسبة لحضارة الأطفال التي زرعها حسب ما زده رغبة استعمال الأعمال الاجتماعية لموظفي وزارة الاتصال بمصر، الكركي، ل. التعجيد، بولن: «كل مشروع اجتماعي لا يمكن أن ينجح إلا إذا كان له أهداف واضحة، ومن مشاكل وتحديات، وقوله: «من التحديات التي تواجهها بعض بعض الموظفين في استضافة أطفالهم، وهذه الطلبات في ذات الوقت لا يسعنا الاستجابة له، نظرا لكوننا نحتاج إلى الجودة في الفضاء المخصص للحضارة» والذي لا يسع عدد قد يخلق طائفة الاستيعابية» كما بينت ذلك في نفسان الجوانب الخدمات. كما أن مطلب المواطنين باستفادة (أبنائهم) الذين يعملون في ثلاث سنوات خصوصا خلال العمل المدرسية تجتهد في توفير لهم فضاء خاصا يستجيب لاحتياجاتهم الاجتماعية لسعهم.

إشراف متخصص

وزارة الاتصال على ضرورة توسيع التخصص
المدنى من يشر على المؤسسة مثل
الخصائية ايمان كانت، وقالت بهذا الخصوص
التجديد: «اشدد على ضرورة اختيار ذوي
التخصص لإشراف على مثل هذه المؤسسات
الخاصة بالأطفال، لأن الأمر يتعلق برؤى
بشرية ونفس يجب رعايتها وإعطائها حق
ومستحقها، وأكدت أن ما شئى عزجى
رفقة مساعدتها في خدمة الأطفال هو توفير
الراحة النفسية الطفل عبر الحرس على تطورات
والشعاع غذائيا وارتاحت شعاع حتى تتوافق
الرغبة للمجيء إلى الخصائية. ما إضافة إلى
حضور الأم القريبة من مقر الخصائية ليضاهي
أطفالها أثناء الضمان لأنها إلى جهود
المريض من أجل توفير الأمن النفسي لهذا
الطفل. ثم قدمه ثم نفسا سليما».

ونادية بناني حاصلة على دبلوم مربية متخصصة في الأطفال منذ 1998، التحقت مشرفة على حضنة وزارة الاتصال منذ انطلاقتها في مارس 2015.

أما في ما يتعلق بالبرنامج اليومي، فقالت بناني: «يبدأ برنامجنا باستقبال الأطفال وأداء أنشيد الصباح، الاهتمام بنظافة الأطفال الصغار وتقديم اللحمة الصباحية مع مراعاة أوقات الضاعف للتربية للرضع. وبعد تناول الغذاء

استعداداتها من خدمات الجمعية، وهذا إن دل على شيء فإنه يدل على الرضى عن خدمات الحصة، خصوصا مع الحرص على الجودة في كل الخدمات انطلاقا من اختيار المشرفة إلى السهر على تجويد كل الخدمات التي توفر الراحة للأطال مسافدين من هذه الخدمات، النزدية والقضاء عوما.

والدليل الخارجي يتجلى في كون العديد من المؤسسات التي تقوم على العمل في خدمة المرأة والمتضمنة لها وأعلنت رغبتها في السير على خطاهما في المؤسسات التي تشارك فيها وأنها منها وزارة التجهيز وبعض الجهات الأخرى.

وتتلوا لكون خدمات الحضانه تقتصر على الأطفال الذين لا يتجاوز سنهم 3 سنوات، وتوفر لكون بعض المؤسسات والموظفين يكونون صعبين في تحديد أوقات ابتائهم الذين يتجاوز سنهم 3 سنوات خارج العمل المدرسية، كما يوضح البركاني : «الجدول الزمني الذي تمده في وجود الحضانه المقتدة الوطني ومؤسساتها تسعى إلى تخصيص الفضاء الذي يوجد بالحدود بين الأطفال الذين يتراوح أعمارهم بين أربع وعشر سنوات نظرًا لأن هذه الفئة أقل حاجة لرعاية في قرأتهم وتحتاج إلى تأطير أفضل فتتها عبرية ولا يتناسب مع الفئة المستفيدة من خدمات الحضانه.

وهذا التفكير نتج عن تجربة الاستجابة لفئة من الموظفين الصيف الماضي في ما يتعلق بالبناء ذوو الفئة العمرية المتراوحة بين 4 و 10 سنوات لنخلص إلى ضرورة الفصل بين الفئتين نظرا لاختلاف الحاجات ونوع الأنشطة التي تحتاحها كل فئة عمرية.

أداء الأمهات

إذا كان بعد الطفل سيتسبب للألم في الاحتراق العاطفي وسيشتت ذهنه عن التركيز في عملها فإن العكس هو الذي سيحصل مع من يوجد طفلها بالقرب منها تلمحن عليه بين الغيبة والأخرى وحتى إذا أصابه مكروه تكون

لـ «التجديد»: «إن توفير الحضارة في أصله نابع من مساهرة النوجه الحكومي الذي يسعى إلى تكافؤ الفرص واعتماد مقاربة النوع، ومن هذا المنطلق تم التفكير في هذه الخدمة وفعلًا تمت مباركتها من قبل النساء اللواتي وضعن أبناءهن وتلمس منهن رضی عن الخدمات،

أعلنت وزارة الشؤون الاجتماعية بدولة الإمارات

عمريّة عن مئتين درسته إجهته
تأاح خضات من الجيات الحكومتية،
2 خضات عة ستوى الدولة، تضم
عن الوالد وحتي عن إعر سلوات،
موظفة، وفق إحصاءات الوزارة عن
من الجيات الحكومتية التي افتتحت
مفاض نسبة إجازات الاء بعد وضع
89 من العانة من الجيات الحكومية
نسبة الاستقالة في صفوف الموظفين
والخصوص والائزنام موابيع العمل
العانة من هذا النوع من المؤسسات،
تقرت 95 من العانة في الامهات، ن
إلى الاستقار السري، وأعدت 98
وخصفت 99 من العانة من الجيات
من الاعتماد على الخادمة الأجنبية،
ثلاث عن المنفل.

بحلول 8 مارس 2016 تكون حضاسة إدارة الاتصال قد اكملت عملها في خدمة فخرية غير رسمية لأهالي وموظفات وزارة، فقد تم تدشين بنيتة اجتماعية موزعة الخدمات الخاصة بالوزارة يوم 8 مارس 2016 احتفالا باليوم العالمي للمرأة.

وبالموازاة مع التدشين تم تكريم عدد من نساء المسؤولات وأطر الوزارة اعترافا بطاقتن ومميزتاتن وإسهاماتن، على مختلف بنيتات الوزارة.

وقالت الوزارة في بلاغ لها إن الإجراء المبرماد التي اعلمت منها الوزارة بهدف تعزيز الخدمات الاجتماعية لأهالي وموظفات وموظفي الوزارة، والتي كان أخرها افتتاح مركز "تصنيف مدينة أمو".

المبادرة الأولى

قال محمد الزكراي رئيس جمعية الأعمال اجتماعية لموظفي وزارة الاتصال المشرفة على تسيير هذا المرفق لـ"التجديد"، إن حصص الأطفال بقر وزارة الاتصال مبادرة وطنية الأولى من نوعها على صعيد قطاعات الوزارة، وتقدم خدماتها لـ 5 أربعة وظائف وموظفي وزارة الاتصال، وتشمل ثلاثة وحدات: وحدة الألعاب، ووحدة المطبخ،

وأضاف المتحدث: «وقد تم اعتماد جودة في جميع خدمات هذا القطاع سواء في جودة الأمر بإتباعه أو بواجب الاستفادة الذي تدفع في 150 درهم بالنسبة لفئات الموظفين المرتبين في السلم 7 و 8 و 9 و 200 درهم بالنسبة للأطر علما أن الهدف من هذا القرار هو ربحا بالنسبة للمجتمع، فحضرته في شرقه متخصصة من وزارة الشبيبة والرياضة ومعها مساعدة في الخدمة مساعدة إدارية تشرّف على الجانب الإداري. الضمانة توجد في قضاء أوسع يتعلّق بغير اجتماعي يشمل قطاعا في طور الإنجاز في هذا القطاع».

الإقبال
وعن أداء الحضنة بعد مرور سنة على بدء أشغالها، قال محمد الزركاكي: «ما لمسناه أخليا هو الإقبال، والدليل على ذلك هو أن هناك موفقات وضعن أطفالهن حديثي الولادة،

خارج الحدود

الوزارة عام 2012، حول جدوى الفحص حيث أشارت الدراسة إلى أنه يوجد 15 ألف طفل من السنة الأولى ويعمل في تلك الحضانات قرابة ألفي العام الدراسي - 2011/2010 - وأظهرت الدراسة أن 94 في المائة حضانات أبناء العاملين، ثم فيها أن 89 في المائة من الحضانات، كما أشارت إلى أن على حضانات أطفال العاملين، إلى قلة الأمهات، وبلغت نسبة احتضان الأم 100 في المائة. وفي سنة 2012، بزيادة الاستجابة لحوادث الأطفال - وجود طفلها في الحضانات - 89 في المائة منهم حدوث استقرار أسري. وضع نظام في الحضانات الحكومية قبل وأبنت 98 في المائة مشورعين بالاض

أمهات محظوظات

١٥٩١

(د. م) قارنت بين رعاية ابنها الأول ورعاية ابنتها الثانية، فألوت
 حيلها حتى ترضعها، ورعى ستهاها ورعى عليها ما ترضع لها في عدة مرات
 جسدية وتنفيسية عاد العاير، ما ألان بينه وبين ابنتها نفسيا وماتت
 الأولى، ورعى الأثر الذي طرأ لإيجاعه على ابنة الصغرى، ذلك أن
 عن الغيبات التي تكون مبررة بمرض يصيب إبنيتها لم تعد ضمن
 أجدتها أن ابنتها تكون بجانبها وتضمن عليها إلا في حالة اشتداد المرض
 فقطصر إلى رعي الغيبات التي لا يكون طولها مقارنة مع الغيبات التي تكون
 بسبب عدم العناية الطفل من أمه.

الرضاعة الطبيعية من الأرواح المعمل التي تجعلها الأمهات (د. م)
 ومعهم أطفال أفضل من الرعي من الحضانه من جهة حال (د. م)

في جاءت الإرساع إمتيتها أثناء زيارة الجريدة وتضمني ان تعمم هذه التجربة على باقي المؤسسات لتتصل بها لثناء أمهات، عموية كانت هذه المؤسسات أم خصوصاً خصوصاً في الثلاث سنوات الأولى التي وصلتها بالمرجع سواء بالنسبة لأم أو الطفل.

(ح.أ) مؤلفة بالمعيدة نوال أمين النعصي البصري أم لطفل عمره خمس سنوات ورضيعه عمره 3 أشهر وصفت حديثه عهد بالاستفادة من خدمات مؤسسة التحف في الثامن اشر الحالي بالخصائص، وصفت أم نفسها بأنها أم مختلقة تكون إبتدأت ستكون من المستفيدين

[illegible]

وحيى رسول الله صلى الله عليه وسلم من مدحه على حسن وجهه.

موقفه الأخير آدم لثقلها ليست بمرادف التصالح، بل هي التجربة رافعة، وتحقيق التوازن بين الراحة والاستقرار، وتصبح صناعاً إيجابياً لبناء العمل، والاشتغال على الألفاظ الأولى، ومن شأنه أن يفتح مستوى الأداء والإنتاج، ويوسع جميع الأطراف سواء كان الأب أو الأم والأطفال والزوج، وأن لا تحقيق مقابلة لآدم في هذا السن، واختلج أساليب السبق والوقت، وتعددت على الزمير من الناحية النفسية، وأيضاً يتحاجب آدم عن تكملة تجربته طفلاً في سنواته الأولى وموقفه من أداء، وبالتالي هذا شكوكه في نظام إجابته على مستوى الأداء الوظيفي، والاستقرار العائلي، إذن على باقي المؤسسات ألا يسير على خطى وزارة التعليم من توفير خدمة الحضانة للموظفات خصوصاً والموظفين أصلاً.

التجربة توسع
بحلول اليوم العالمي للمرأة برسم سنة 2016، دشّن نبيل بنعبد الله وزير السكنى وسياسة المدينة، بمناسبة اليوم العالمي للمرأة ورضا للأطفال خاص بأبناء موظفي الوزارة يوم الثلاثاء 8 مارس الجاري بالرياض، وبذلك يكون قد دشّن تجربة ثانية في الاقتداء بسابقتها بوزارة الاتصال على مر تقريب

الخدمات الاجتماعية من موظفي الوزارة والأمهات منهم على الخصوص، علماً أن الأم هي المستفيدة الأولى من قرب مرفق الحضانه، يليها طفلها الذي يخاله خلال من الرعاية والإعجاب إلى جميع المستويات، وبعدها الأسرة التي تنعم بالاستقرار نتيجة راحة هذين العنصرين المهمين.

وحسب بلاغ الوزارة السكتي وسياسة المدينة فإن هذا الوبس بهم الأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين السنة الأولى وأقل من أربع سنوات، ويتوفر على تجهيزات عصيرة ترقى إلى المعايير المعمول بها دولياً في مجال

ع. د. ع. د. ع. د.

ولابد أن كل موظفة سواء في القطاع العمومي أو الخاص تتلهم اليوم الذي يصلها فيه هذا الاعتراف بجهودها في خدمة المجتمع وتصبح عاملة في عملها قربية من مظهرها وتؤدي وظيفتها المجتمعية دون إهمال وظيفتها الأسرية التربوية بالخصوص والتي لن يفلح أحد في تعويضها فيها مهما كانت قدراته وإمكاناته.

وعن المراقبة الصحية، قالت نادية بناني: «نعمل على مراقبة الأطفال والتغيرات التي تطرأ عليهم، وفي حال وجود حالات تستدعي التدخل تتم المصادرة على الآباء وبعدها تتم إجراءات الاتصال بالمصحة التي تربطنا معها اتفاقية خاصة لمباشرة الحالة المعروضة». وأؤكد أنه بفضل الله الأطفال يتمتعون بصحة جيدة.

وبخصوص الوفاية من ثلثات البرد،
أجاب العشرة على الحضات أن أول شيء
تقوم به الميراث هو نزع معاطف الأطفال عند
نحول الحضات من الجوع
داخلها، علما أن بداية الحضات هيأة بشكل
صحي كما أن الأطفال يتناولون لها قبل
خروجها، وهذه طريقة مشابهة لبعض الإجراءات
الوقائية التي قد تساهم في إبعاد البزقة عن
الأطفال إذا ضاقت من جوار الوالدين داخل
وخارج البيت، كما أن الذي يكون مصابا من
طفن من والديه السعي للعلاج حتى لا يبدى
الأطفال.

على إحداثها فتعبرها بناتي راضية في تقديم خدمة جليلة للمرأة الموظفة، ولا يحس بقيمة هذا القرب إلا الأمهات، وترى بناتي أيضا أن تقريب الحضانة من الأم يساهم في استفادة الطفل من الرضاعة بنحو أكثر من غيرهن من الأطفال، وتعتبر بناتي هذه الحضانة نموذجا للمغرب سنته تجارب أخرى خصوصا وأن عدة مؤسسات أتت للاطلاع على التجربة، وقبل أن تغادر «التحدي» من مقر الحضانة علمت من

مطلب الجمعيات

في قضايا الترقية، بتوفير الضمانات معقّرات أثناء أجل التسيير العام على أداء الموظف، من أجل ضمان حيادية، ومن احترام مبادئ عليا في ظلها خصوصاً في مسألة الترقية، ومن بين الضمانات التي تناولت الموضوع نذكر:

نوعية المراقبة الوظيفية والتدوير بين الأقسام، التي تنظمها مئذنة الترقية المغربية الصغرى المبرمجة في 2007، والتي استبقت عن عدة عروض ألفت خلالها برسانات من بينها: عدم تأسيس دور الضمانات وضماناتها وتوفرها في محيط عمل الموظف، وعدم تدوير عدة الترقية على أساس اعتبار إمكانية إضافة تسعة أشهر أخرى خلف الراتب، وتعتبر المراقب العمومية الوظيفية والضمانات الوظيفية الخاصة بالأسرة، في الرتبة، الرابع من مستوى تكوين الموظفات عند رجوعهن للعمل بعد إجازة الأمومة من احتساب الدورات التكوينية في التقييم والترقي كآلية للتحفيز.

وبالشروع في توفير الحضانة بقر العمل سواء من قبل وزارة الاتصال أو وزارة السكنى وسياسة المدينة، تكون هذه النوصيات بدأت تخرج من الغلاف إلى أرض الواقع، إلا أن الأمر يتطلب شيئاً ما من تسريع الخطى حتى تعمم التجربة ويستفيد جل الأطفال وأمهاتهم وبالتالي تستفيد القطاعات التي تشغل فيها أمهاتهم، وما ذلك على كل ذي عزيمة بعزيم.